



## CONSULTORIA PARA FACILITAR O PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DA RAISG E PROPOR UM PLANO ESTRATÉGICO 2022-2026

### TERMO DE REFERÊNCIA

#### 1. ANTECEDENTES

A Rede Amazônica de Informação Socioambiental Georreferenciada (RAISG) é um consórcio de organizações da sociedade civil dos países amazônicos voltado para a sustentabilidade socioambiental da Amazônia, com apoio da cooperação internacional. A RAISG gera e difunde conhecimentos, dados estatísticos e informações socioambientais geoespaciais da Amazônia, elaborados com protocolos comuns para todos os países da região. As informações produzidas pela RAISG possibilitam a visualização integral da Amazônia, assim como das ameaças e pressões que pairam sobre ela.

A Raisg é o resultado da cooperação de oito organizações da sociedade civil que trabalham em seis países amazônicos:

- EcoCiencia – Fundación Ecuatoriana de Estudios Ecológicos (Equador);
- FAN – Fundación Amigos de la Naturaleza (Bolívia);
- FGA – Fundación Gaia Amazonas (Colômbia);
- IBC – Instituto del Bien Común (Peru);
- Imazon – Instituto del Hombre y el Medio Ambiente del Amazonas (Brasil);
- ISA – Instituto Socioambiental (Brasil);
- El Grupo de Trabajo Socioambiental para la Amazonia – Wataniba (Venezuela); e
- Provita (Venezuela)

A Junta Diretiva do consórcio estabeleceu que a RAISG deve atualizar seus instrumentos de gestão estratégica, para que se adequem ao novo contexto regional e de financiamento nos quais a RAISG opera, com ênfase em aspectos organizativos e de impacto ou incidência política nos países amazônicos e em toda a Pan-Amazônia. Com esse fim, a RAISG realizou em 2020 uma pesquisa entre seus sócios que resultou em dois documentos conceituais, elaborados por profissionais experientes. O presente Termo de Referência reconhece esses insumos e responde aos acordos tomados no âmbito da Junta Diretiva.

## 2. OBJETIVO DA CONSULTORIA

Constituir uma equipe de três consultores para elaborar, a partir de consulta aos membros do consórcio da RAISG, três instrumentos de gestão estratégica, na seguinte ordem:

1. Um documento que defina a visão estratégica da RAISG em relação a seu impacto e incidência nas políticas públicas e investimentos na Amazônia;
2. Um Plano Estratégico 2022-2026; e
3. Uma proposta de modelo de governança, coordenação e regras cooperativas para o bom funcionamento da RAISG.

**Os três instrumentos devem ser compatíveis e coerentes entre si**, de forma que, juntos, fortaleçam as capacidades e projeções da RAISG no próximo quinquênio. Consequentemente, a equipe de consultores deve desenhar e realizar um processo de planejamento estratégico para a RAISG, que incluirá a avaliação de documentos pré-existentis (ver item 6 abaixo), bem como consultas a sócios e outros atores relevantes na Pan-Amazônia; e elaborar, com os insumos do referido processo de planejamento, os documentos mencionados.

O novo Plano Estratégico deve levar em conta o contexto atual de crise ecológica global e suas manifestações na Amazônia, que confrontam a RAISG com renovado senso de urgência. É preciso considerar também o panorama de atores, entre eles, aqueles que podem ser potenciais aliados na geração de informação e em processos de incidência política, e as pressões que se exercem sobre a Pan-Amazônia; sem esquecer o papel dos povos indígenas, comunidades locais e oportunidades internacionais (por exemplo, no contexto da mitigação das mudanças climáticas), que podem favorecer o trabalho e o impacto da RAISG.

Sem prejuízo de outras finalidades, este plano deve definir o alcance de quatro objetivos estratégicos e orientar a sua realização:

1. Aumentar a incidência e o impacto da RAISG na opinião pública e nas políticas e investimentos que possam afetar, positiva ou negativamente, a saúde socioambiental e a integridade da Pan-Amazônia.
2. Otimizar a organização e os protocolos internos da RAISG, para garantir a produção conjunta e oportuna de produtos georreferenciados e publicações de alto nível técnico sobre a situação socioambiental da Pan-Amazônia; bem como organizar narrativas compartilhadas e coordenar ações de incidência e busca de impacto entre os sócios da RAISG.
3. Resgatar e salvaguardar o ambiente de cooperação democrática e fortalecimento mútuo da RAISG.
4. Alcançar o financiamento mínimo necessário para garantir a continuidade da RAISG, a publicação oportuna de seus produtos emblemáticos e as linhas de incidência previstas no Plano Estratégico e acordadas pelos sócios.

### 3. DURAÇÃO

Esta consultoria terá a duração de seis meses:

- **Mês 1:** Elaboração do plano de trabalho e cronograma de todas as atividades da consultoria, indicando os passos a serem seguidos e em particular os momentos e prazos de consulta aos sócios da RAISG e atores externos considerados. Este plano de trabalho deve ser aprovado pela Junta Diretiva da RAISG.
- **Mês 2-3:** Elaboração do documento de visão estratégica da RAISG em relação ao seu impacto e incidência nas políticas públicas e investimentos na Amazônia, incluindo a revisão dos antecedentes estratégicos, definição de metodologia e consulta a atores relevantes;
- **Mês 4-5:** Elaboração do Plano Estratégico 2022 - 2026, incluindo a apresentação de uma versão preliminar, o levantamento de comentários da Junta Diretiva e um documento final;
- **Mês 5-6:** Elaboração da proposta de governança da RAISG, incluindo a revisão dos protocolos operacionais e de gestão, bem como minutas previamente elaboradas pela Junta Diretiva, e a avaliação do funcionamento atual, com base nas diretrizes do Plano Estratégico e na visão de impacto e incidência política.

### 4. MODALIDADE

Está prevista a contratação de uma equipe composta por três pessoas externas à RAISG. Uma delas será responsável por liderar a consultoria.

A RAISG nomeará uma comissão de acompanhamento do processo, que manterá comunicação permanente com a equipe de consultores para atender às suas necessidades e esclarecer dúvidas.

### 5. PERFIL DA EQUIPE

A equipe de consultores deve demonstrar capacidades em três áreas temáticas:

- a. Facilitação de processos de planejamento estratégico;
- b. Desenvolvimento organizacional e modelo de governança de redes e iniciativas coletivas;
- b. Estratégias para o desenvolvimento de capacidades de impacto e incidência política.

#### 5.1 REQUISITOS

É desejável o domínio do idioma espanhol.

### 6. INSUMOS

Se recomenda considerar os seguintes documentos e antecedentes:

- Plano Estratégico 2016-2020
- Nota conceitual preparada por Luciano Padrão (2020)
- Respostas a pesquisa conduzida por Luciano Padrão (2020)
- Carta de Richard Chase Smith (2021)
- Pesquisa RAISG consolidada, preparada por Richard Chase Smith (2021)
- Memórias de reuniões e exercícios estratégicos prévios.

## 7. CONDIÇÕES

Contrato de prestação de serviço para Pessoa Jurídica.

## 8. PARA APLICAR, ENVIAR:

- a. Carta de intenções onde manifeste os motivos para trabalhar na execução deste termo de referência;
- b. Currículo resumido (máximo de 4 páginas) da equipe de três consultores; e
- c. Proposta orçamentária para execução deste termo de referência.

A documentação solicitada deverá ser enviada aos cuidados de Beto Ricardo no e-mail [tdr\\_raisg@socioambiental.org](mailto:tdr_raisg@socioambiental.org) com o assunto: **Plano Estratégico RAISG**.

## 9. PRAZOS

A documentação deverá ser enviada até o dia **16/08/2021**.

A Raisg entrará em contato até o dia 10/09/2021 apenas com a equipe de consultores selecionada, com base nos critérios de seleção.